

دراسة الحالة (١) (نموذج الرجال)

يعمل أحمد مديراً للموارد البشرية فيجري مقابلات توظيف للراغبين بالعمل، حيث تعتمد المقابلة على أسئلة معينة يكشف أحمد من خلالها الصفات المطلوبة للعمل إن كانت موجودة في طالب التوظيف أم لا، كما تعتمد على خبرة أحمد في اكتشاف تلك الصفات من خلال مظهر الشخص وطريقة كلامه وردّات فعله...

قرر أحمد أن يتزوج، لكنه عندما ذهب مع والدته ليخطب هدى تلعثت كلماته ولم يدر ماذا يتوجب عليه أن يسأل المخطوبة كي يتعرف إلى الصفات العشر المطلوبة في الفتاة عند خطبتها .

ساعد أحمد ليكتب (استمارة تقييم مخطوبة) مشتملة على أسئلة مباشرة وغير مباشرة؛ يكشف من خلالها الصفات العشر عند هدى حال ذهابه في المرة الأخرى إلى بيت أهلها، بالإضافة إلى صفات أخرى تقترح وجودها عند الفتاة .

- استعن بالنموذج الآتي لكتابة استمارة تقييم فيها عشرة أسئلة:

استمارة تقييم مخطوبة

السؤال	ماذا يستفاد منه في اكتشاف صفات المخطوبة
١. لو طلب شاب إضافته على صفحتك في الفيس، ما أفضل جواب تجيبه به؟!	حيائها، ووعيها.

ملاحظة: يمكنك الإفادة من: ١. المتخصصين في الموارد البشرية. ٢. ممن لهم خبرة حياتية قوية حولك.

٣. كتب علوم الإدارة. ٤. مبحث الخطبة في كتب الفقه المعتمدة.

-وشكراً-