

دراسة الحالة (١)

(نموذج النساء)

يعمل أحمد مديراً للموارد البشرية فيجري مقابلات توظيف للراغبين بالعمل، حيث تعتمد المقابلة على أسئلة معينة يكتشف أحمد من خلالها الصفات المطلوبة للعمل إن كانت موجودة في طالب التوظيف أم لا، كما تعتمد على خبرة أحمد في اكتشاف تلك الصفات من خلال مظهر الشخص وطريقة كلامه وردّات فعله...

قرر أحمد أن يتزوج، وذهب مع والدته ليخطب هدى، لكن هدى كانت خجولة ولم تدرِ ماذا يتوجب عليها أن تسأل الخاطب كي تتعرف إلى الصفات العشر الواردة في اختيار الزوج .

ساعدني هدى في كتابة (استمارة تقييم خاطب) تشتمل على أسئلة مباشرة وغير مباشرة؛ تكتشف من خلالها الصفات العشر عند أحمد حال مجيئه مرة أخرى إلى بيت أهلها، بالإضافة إلى صفات أخرى تقترح وجودها عند الشاب .

- استعيني بالنموذج الآتي لكتابة استمارة تقييم فيها عشرة أسئلة:

استمارة تقييم خاطب

السؤال	ماذا يستفاد منه في اكتشاف صفات المخطوبة
١. ما أهم الصفات التي ترغب أن تتوفر في زوجتك؟!	وعيه بأهدافه من الزواج، والنظر في وجود هذه الصفات المرغوبة في الفتاة أو لا...

ملاحظة: يمكنك الإفادة من: ١. المتخصصين في الموارد البشرية. ٢. ممن لهم خبرة حياتية قوية حولك.

٣. كتب علوم الإدارة. ٤. مبحث الخطبة في كتب الفقه المعتمدة.

-وشكراً-